



Banca Fideuram

Aggiornamenti sul Piano Industriale rispetto a Rete bancaria, Private e Lending

Nell'incontro di ieri l'azienda ha illustrato lo stato avanzamento lavori del Piano Industriale sulla Rete bancaria (filiali e attuali PE) nonché sui Centri Private e sul Lending.

E' confermato che vi è stato un cambiamento radicale rispetto all'impostazione iniziale di accentramento di attività (titoli e crediti). Il piano infatti ora prevede, seppure gradualmente e con attenzione ai costi, lo spostamento di attività attualmente accentrate verso gli sportelli, e conseguentemente un aumento degli organici nei PE ora ad un operatore. Il progetto definitivo verrà presentato alle OO.SS. dopo Pasqua. I primi due Centri Private dei sei previsti (2 a Torino, 2 a Milano e 2 a Roma) apriranno entro giugno.

Abbiamo espresso per il momento l'apprezzamento per il cambio di filosofia ed abbiamo ribadito che, pur comprendendo la gradualità, riteniamo che i primi **PE ad un operatore** ad essere dimensionati a 2 debbano essere non solo quelli con maggiore operatività, ma anche quelli più lontani e quindi difficilmente raggiungibili per le sostituzioni.

Abbiamo anche riproposto le richieste sui PE sintetizzate nel nostro documento del 10 dicembre 2008, chiedendo che quegli argomenti si trasformino in regole scritte e concordate. Regole concordate, chiare e scritte sono il fondamento della democrazia che in un luogo di lavoro significano: dignità, consapevolezza e responsabilità dei lavoratori.

L'azienda ha risposto che il loro piano risolverà tutte le questioni. Vedremo se questa controparte, su una materia così peculiare di Banca Fideuram, sarà disponibile a trovare intese con le OO.SS. aziendali.

Abbiamo anche richiesto che il riassetto sia supportato da una adeguata formazione e trattandosi di ristrutturazione l'azienda potrebbe attingere ai fondi messi a disposizione dalla categoria, come già avvenuto in passato. Come sappiamo bene ciò sarebbe possibile con l'accordo delle OO.SS. aziendali.

Abbiamo di nuovo chiesto all'azienda di definire, in occasione dell'incontro sul riassetto sportelli, anche le regole sulla **reperibilità** e le **prestazioni di sabato, domenica e festività** infrasettimanali; istituti peraltro previsti anche nella capogruppo. Come abbiamo avuto modo di sperimentare sulla pelle, l'armonizzazione è stata introdotta per peggiorare le condizioni dei lavoratori di BF; difatti finora si sono guardati bene dall'estendere ciò che era migliore, come in questo caso.

Rispetto ai **mutui** la rinegoziazione e l'adeguamento dei tassi avverrà con decorrenza 1° maggio, mentre non sono possibili ancora surroga e accollo non essendo stati regolamentati neanche in Capogruppo.